ARRANKUDIAGA ETA ZOLLOKO UDALERRIAN LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONAK ALDI BATERAKO KONTRATATZEKO LAN-POLTSEN FUNTZIONAMENDURAKO OINARRIAK ARAUTZEN DITUEN ERREGELAMENDUA.

Udalaren jarduerarekin zerikusia duten eta egiturazkoak ez diren lanak aldi baterako egiteko, batez ere urteko sasoi jakin batzuetan zereginak gehiegi kargatzeagatik edo epe laburretan bajak betetzeagatik. Udalerriko herritarren artean arrakastaz erabili izan dira lan-poltsak, lan- eta prestakuntza-esperientzia gisa balio dezakeen aldi baterako lan-irteera emateko langabezian dauden eta lanpostu bat lortzeko zailtasunak (egiturazkoak edo aldi baterakoak) dituzten pertsonei.

Hori dela eta, alde batetik, enplegu publikoaren eremuan pertsonak kontratatzea arautu behar duten printzipioak, alegia, publizitate, berdintasun, merezimendu eta gaitasuna errespetatzeko eta, aldi berean, ahalik eta arinen kontratatu ahal izateko, udalerriko langabeentzat etengabe irekita dauden lan-poltsak ezarri dira. Lan-poltsa horiek honako xedapen hauen arabera arautzen dira:

1.- Oinarri hauen helburua da lan-kontratuko langile ez-iraunkorrak kontratatzea, premia puntualen arabera, administrazio honen zerbitzura dauden langileek artatu ezin dituzten zereginak, lanpostu hutsak, bajak, oporrak, sasoiko zerbitzuak eta abar pilatzeagatik.

2.- Lan-poltsan izena emateko, Arrankudiaga-Zollon erroldatuta egon behar da, izena ematen den eguna baino urtebete lehenagotik. Eta nahitaezkoa izango da Arrandudiaga-Zollon bizitzea. Udalak behar diren izapideak egin ahal izango ditu egoera hori egiaztatzeko.

REGLAMENTO REGULADOR DE LAS BASES PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS BOLSAS DE EMPLEO PARA LA CONTRATACION DE MANERA TEMPORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS EN EL MUNICIPIO DE ARRANKUDIAGA Y ZOLLO.

Para realizar de manera temporal trabajos relacionados con la actividad municipal que no son estructurales por surgir las necesidades principalmente por sobrecarga de tareas en épocas concretas del año o para cubrir bajas de cortos periodos de tiempo. Se han venido utilizando con éxito entre la ciudadanía del municipio, bolsas de trabajo con la finalidad de dar una salida laboral temporal que pueda servir como experiencia laboral y formativa, a personas en situación de desempleo y con dificultades, estructurales o temporales, de acceso a un puesto de trabajo.

Es por ello, que para poder conjugar por un lado los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, que deben regir cualquier contratación de personas en el ámbito del empleo público y a su vez y procurando la máxima agilidad, se han venido estableciendo bolsas de trabajo que se encuentran permanentemente abiertas para personas desempleadas del municipio y que se regulan en base a las siguientes disposiciones:

1.- La finalidad de estas bases es la contratación de personal laboral con carácter no permanente, en función de necesidades puntuales por acumulación de tareas, vacantes, bajas, vacaciones, servicios de temporada, etc., que no puedan ser atendidas por el personal al servicio de esta Administración

2.- La persona interesada deberá estar empadronada en Arrankudiaga-Zollo como mínimo desde un año antes de la fecha de inscripción en la bolsa. Y será obligatorio vivir en Arrankudiaga-Zollo, aspecto que podrá comprobar el Ayuntamiento siempre que sea necesario.

3.- Langabezian egon behar da, LANBIDEko (Euskal Enplegu Zerbitzua) txartelarekin egiaztatuta.

4.- Enplegu-eskatzailea udal bulegoetara joan beharko da zein zerrendetan egon nahi duen adierazteko. Eskabide-orri orokorra betez, zein poltsatan izena eman nahi duten zehaztuz eta, Lanbideren txartelaz gain, NANaren fotokopia bat aurkeztuz.
Hiru lan-poltsa osatuko dira: eraikinen garbiketa, kale garbiketa eta kanpoko lanak. Gehienez pertsona batek bi lan-poltsetan eman ahal izango du izena.

5.- Kanpoko lanetako zerrendan apuntatzeko, B motako gidatzeko baimena beharrezkoa izango da. Egin beharreko lanen arabera, udalak eskaintzen dituen lanetan, behar izanez gero, ezagupen batzuk eskatu ahal izango ditu. Horrez gainera, aste bateko probaldi bat egongo da, kontratuaren hasieran. Probaldi horretan, kontratatuak lana egiteko gaitasunik ez duela ikusten bada, amaitutzat emango da kontratua.

Halaber, kontratuak dirauen bitartean, egin beharreko lanak ez badira egiten edo era egokian egiten ez badira, lan-poltsatik kanpo geratu ahal izango da pertsona hori. Eta ezin izango du berriro izena eman urte bete pasatu arte edo betirako kanporatua izango da. Beti ere, alkateak sinatutako dekretu batean, modu arrazoituan eta interesdunari alegazioak egiteko aukera emanez, ebatsiko da aipatutako erabakia .

6.- Lan-poltsetan izena emateko zerrendak beti irekita egongo dira, baldintzak betetzen dituen edonor izena eman, baja eman edo eskaera aldatu ahal izateko. Zerrendan antzinatasuna enplegu-eskatzaileak lan poltsan izena ematen duen datak jarriko du.

3.- Deberá estar en situación de desempleo y acreditarlo con la tarjeta actualizada de LANBIDE (Servicio Vasco de Empleo).

4.- La persona demandante de empleo deberá acudir a las oficinas municipales indicando en qué lista quiere apuntarse. Rellenando la instancia de solicitud general, especificando la bolsa a la que quieren apuntarse y aportando, además de la tarjeta de Lanbide, una fotocopia del DNI[i]. Existen tres bolsas de trabajo: limpieza de edificios, limpieza de vías públicas y obras exteriores. Como máximo una persona podrá apuntarse a dos bolsas.

5.- Para apuntarse a la bolsa de trabajos exteriores será necesario el permiso de conducir tipo B. Según las necesidades concretas del momento, el Ayuntamiento podrá exigir una serie de conocimientos para aquellos trabajos que lo requieran. Además, se establece un periodo de prueba de una semana, al inicio del contrato. Si en dicho periodo queda demostrada la falta de aptitud para el trabajo en cuestión, se dará por finalizado el contrato.

Además, si, mientras dura el contrato, no se realizan las labores encomendadas o no se hacen de manera adecuada, la persona contratada quedará fuera de la bolsa de trabajo una vez finalizado el contrato. Y no podrá apuntarse de nuevo hasta pasado un año o de por vida. En cualquier caso, el citado acuerdo será resuelto mediante Decreto firmado por el Alcalde, de forma motivada y con posibilidad de formular alegaciones al interesado.

6.- Las listas para apuntarse a las bolsas de trabajo permanecerán permanentemente abiertas, para que cualquier persona que cumpla los requisitos pueda apuntarse, darse de baja o modificar su solicitud.
La antigüedad en la lista la marcará la fecha en la que la persona demandante se apunte.

7.- Según la oferta de empleo, se llamará por

7.- Lan-eskaintzaren arabera, lan mota guztietarako zerrendaren hurrenkeran deituko zaie interesatuei, kasu honetan izan ezik: beste erakunde batzuek emandako diru-laguntzak oinarri hartuta egiten diren kontratuek ezarritako baldintza bereziak bete behar direnean (egoera ekonomikoa, generoa, adina…).

8.- Enplegu eskaintza bati uko egiten dieten Enplegu-eskatzaileek zerrendaren amaierara pasako dira. Soilik dokumentuekin justifikatu behar diren arrazoiengatik, alegia, amatasun edo aitatasun baja, gaixotasun larria edo antzerako egoera batengatik, zerrendan postua mantenduko da. Hirugarren ukapenean, berez eta besterik gabe, baja emango zaio lan poltsan pertsona horri.

9.- Udaleko lan eskaintza hau izango da:

- udal lokalak garbitzea.
- mantentze-lanak eta obrak egitea.
- kaleak garbitzea.

10.- Bajak eta oporrak eta beste erakunde batzuek emandako diru-laguntzak oinarri hartuta egiten diren kontratuek ezarritako baldintza bereziak bete behar direnean izan ezik, udalak hiru hilabeteko kontratuak egingo ditu gehienez. Hiru hilabete lan egin ondoren, pertsona hori, berriro apuntatu behar da zerrendetan, langabezia egoeraren agiria aurkeztu eta zerrendaren amaierara pasako da.

11.- Lan kontratua sinatzen denean, lan-bizitza aurkeztu beharko da, aurrekoan aipatutako betekizunak betetzen direla egiaztatzeko.

12.- Oinarri hauek indarrean jarriko dira 2020ko uztailaren 28tik aurrera.

13.- Oinarri hauek indarrean sartu aurretik

orden correlativo de lista para todo tipo de trabajos, salvo cuando los contratos tengan establecidas unas condiciones específicas (situación económica, género, edad….), en base a ayudas recibidas de las instituciones.

8.- Las personas demandantes de empleo que rechacen una oferta de empleo pasaran al final de la lista, a excepción de causa justificada como una baja por maternidad/paternidad, enfermedad que suponga una baja en el ámbito laboral o alguna otra situación análoga que deberá demostrarse de manera documentada. En estos casos mantendrán su puesto en la lista. Con tres renuncias no justificadas, se dará de baja a esa persona en la lista.

9.- La oferta de trabajo del Ayuntamiento será:

- limpieza de locales municipales. (57% jornada)
- mantenimiento de obras. (jornada completa)
- limpieza de calles. (57% jornada)

10.- Cuando no se trate de cobertura de bajas y vacaciones y salvo que los contratos tengan establecidas unas condiciones específicas, en base a ayudas recibidas de las instituciones, el Ayuntamiento realizará contratos de tres meses como máximo. Después de trabajar durante ese período, deberán volver a apuntarse en la bolsa presentando certificado acreditativo de la situación de desempleo. Esta persona pasará al final de la lista.

11.- A la hora de formalizar el contrato, se deberá presentar la vida laboral, a fin de comprobar el cumplimiento de los requisitos mencionados anteriormente.

12.- Estas bases entrarán en vigor a partir del día 28 de Julio de 2020.-

13.- Las personas que ya estaban apuntadas en las listas con anterioridad a la entrada en vigor de estas bases, seguirán apuntadas en las mismas, manteniendo la fecha de antigüedad. En el caso

zerrendetan izena emanda zeuden pertsonek zerrendetan izena emanda jarraituko dute, antzinatasun-data mantenduz. Kanpoko lanetako lan-poltsan izena emanda zuten pertsonen kasuan (lehen kaleak garbitzekoa ere barne hartzen zuena), bi zerrendetan izena emango zaie; nolanahi ere, edozein unetan aldatu ahal izango dute beren inskripzioa zerrendetan, oinarri hauetan eskatzen diren betekizunen arabera.

de las personas apuntadas a la bolsa de trabajo de trabajos exteriores, que anteriormente incluía también la de limpieza viaria, se les apuntara en ambas listas, sin perjuicio que en cualquier momento puedan modificar su inscripción en las listan en base a los requisitos exigidos en estas bases.